

# COLEGIO DE INGENIEROS QUIMICOS REGLAMENTO DEL PLAN DE PRESTACIONES

## CAPÍTULO I.

### DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1. Naturaleza.** El Plan de Prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos de Guatemala fue creado por la Asamblea General Extraordinaria en noviembre de mil novecientos noventa que tiene como objetivo formular, ejecutar y administrar la política de prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos de Guatemala.

El Plan de Prestaciones funciona conforme a las normas establecidas en la Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, los Estatutos del Colegio de Ingenieros Químicos y el presente Reglamento.

**Artículo 2. Prestaciones obligatorias y opcionales.** Con el objeto de incrementar los beneficios por defunción y enfermedad, se tercerizan esos servicios con empresas aseguradoras, y se definen tres categorías en las prestaciones

- a) **Prestaciones obligatorias:** El costo está incluido en la colegiatura mensual; cubre a todos los integrantes del colegio que tienen la calidad de colegiados activos y son: seguro de vida y plan de retiro
- b) **Prestaciones opcionales:** son complementarias a las prestaciones obligatorias, el costo de estas no está incluida en la colegiatura mensual y debe ser pagadas por cada colegiado que lo desee, igual es para los afines.
- c) **Prestaciones para Afines:** El costo de esta es por una cuota adecuada a su elección, y debe ser avalado su ingreso por un colegiado activo.

**Artículo 3. Integrantes.** Son integrantes del Plan de Prestaciones:

- a) Todos los profesionales de la ingeniería agremiados en el Colegio de Ingenieros Químicos, que tienen la calidad de colegiados activos; y
- b) Todas las personas que son parte de la póliza colectiva del Seguro de Gastos Médico-hospitalario y que no necesariamente son colegiados activos, son afines al colegio y pueden gozar las prestaciones que el colegio ofrece para esta categoría.

**Artículo 4. Derechos de los colegiados.** Todos los integrantes del Colegio de Ingenieros Químicos que acreditan la calidad de colegiado activo tienen derecho a las prestaciones señaladas en el Artículo 2 literal a). Podrán contratar los servicios señalados en la literal b) del mismo Artículo, si conviene a sus intereses personales, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos por la aseguradora C) Tienen derecho a recomendar afines a la incorporación de prestaciones opcionales.

**Artículo 5. Pérdida de Derechos.** La calidad de colegiado activo lleva implícita la solvencia en el pago de la colegiatura y ésta se pierde automáticamente, sin necesidad de aviso previo, por la insolvencia en el pago de tres meses vencidos, artículos 5 y 6 de la Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, Decreto 72-2001. En consecuencia, se pierde el derecho a ser beneficiado por las prestaciones del plan, por la insolvencia de tres meses vencidos, sin que sea necesario un aviso previo.

**Artículo 6. Restablecimiento de Derechos.** La calidad de colegiado activo se recobra automáticamente al pagar las cuotas atrasadas, Artículo 6 de la Ley de Colegiación Profesional Obligatoria. Las prestaciones sujetas a las cláusulas de seguros colectivos, solamente pueden reinstalarse al concluir el período de preexistencia que señalan en los contratos celebrados entre la Junta Administradora del Plan de Prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos y la aseguradora, además de tener actualizada y vigente la tarjeta de consentimiento para el seguro de vida, de acuerdo al Capítulo 3, artículo 21, Inciso h) de la Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, NO al cancelar la Colegiatura.

**Artículo 7. Fondos del Plan de Prestaciones.** Los ingresos del Plan de Prestaciones se Consideran Fondos Privativos y son:

- a) El ahorro del Plan de Prestaciones y los intereses devengados por la colocación de éste en bancos del sistema;
- b) La parte de la colegiatura que corresponde al Plan de Prestaciones;
- c) La cuota de inscripción al Plan de Prestaciones de los nuevos colegiados;
- d) El producto de reactivar colegiados luego de descontar el impuesto profesional correspondiente; y
- e) Las multas generadas por inscripción tardía al colegio.
- f) Cualquier otro ingreso, que se asigne específicamente al plan.

**Artículo 8. Destino de los Fondos.** Los Fondos Privativos deberán utilizarse para:

- a) Pago de seguro colectivo de Vida; y
- b) Pago de ayuda económica a colegiados dentro del Plan de Retiro

Los Fondos Privativos no podrán ser utilizados para gastos de contratación de asesores, elaboración o revisión de documentos o cualquiera otra actividad diferente a las señaladas.

**Artículo 9. Administración del Plan de Prestaciones.** La Asamblea General Extraordinaria del Colegio de Ingenieros Químicos delega en la Junta Administradora del Plan de Prestaciones la responsabilidad de formular, ejecutar y administrar las prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos y la custodia de los Fondos Privativos. La Junta Administradora es electa para tal fin por la Asamblea General y deberá presentar informe anual sobre el estado de las finanzas y evolución de las prestaciones.

**Artículo 10. Fiscalización Permanente.** El control y supervisión permanente de las acciones de la Junta Administradora del Plan de Prestaciones es potestad de la Asamblea General del Colegio de Ingenieros Químicos; la fiscalización es delegada por la Asamblea General en 2 Comisionados, electos para tal fin para un periodo de 4 años alternos cada dos años. Los Comisionados podrán vetar y dejar en suspenso cualquier decisión tomada por la Junta Administradora y convocar a la Asamblea General Extraordinaria, (ver artículo 50) cuando consideren que la estabilidad financiera del Plan de Prestaciones o la sostenibilidad de las prestaciones están en peligro.

## **CAPÍTULO II. PRESTACIONES OBLIGATORIAS.**

**Artículo 11. Prestaciones Obligatorias.** Las prestaciones a las que tienen derecho todos los colegiados activos que integran el Colegio de Ingenieros Químicos son:

- a) El Seguro de Vida, que cubre al colegiado desde que ingresa al colegio hasta que cumple 85 años; y
- b) El Plan de Retiro que inicia, normalmente, a partir de los 60 años cumplidos y cubre en forma vitalicia al colegiado activo.

**Artículo 12. El Seguro de Vida.** El Seguro de Vida contratado para todos los colegiados activos comprende las prestaciones siguientes:

- a) Ayuda económica para la familia del colegiado, en caso de fallecimiento de éste, por el monto asegurado;
- b) Anticipo del 35% sobre el monto asegurado en caso de enfermedad terminal del colegiado, debidamente comprobada;
- c) Servicio funerario para el colegiado en capillas preestablecidas en las ciudades de Guatemala, Antigua o Quetzaltenango; (Funerales Reforma), en caso se desee una velación domiciliar, ésta se podrá prestar siempre y cuando no sobrepase la distancia establecida entre el domicilio y la funeraria en la póliza respectiva. Este servicio no es transferible ni negociable; y
- d) Servicio de inhumación de restos en un Camposanto preestablecido únicamente en la ciudad capital.

**Artículo 13. Requisitos para asegurarse.** (seguro de vida) Los requisitos indispensables para estar asegurado son:

- a) Cumplir con la documentación y pruebas de asegurabilidad cuando sean requeridas y fundamentalmente, llenar la tarjeta de beneficiarios.

Los requisitos señalados constituyen una **condición sine qua non** para integrarse al Seguro de Vida y en consecuencia, para adquirir el derecho a las prestaciones señaladas en el Artículo 12. **En caso contrario, si los requisitos no fueran satisfechos, el profesional adquiere la calidad de colegiado activo, pero no el derecho a reclamar las prestaciones indicadas en los incisos a y b del art. 12.**

**Artículo 14. Periodo de Preexistencia.** La cláusula de preexistencia del Seguro de Vida establece un período, el cual es definido, por la Aseguradora, computado a partir de la fecha de enrolamiento al seguro, período en el que la Aseguradora podría disputarla cancelación de las prestaciones pactadas, si el evento que motiva el reclamo tiene un origen preexistente a la fecha de enrolamiento o si la información que se consignó al efectuar los trámites correspondientes fuera incorrecta.

**Artículo 15. Colegiados que residen en Departamentos.** Los colegiados podrán optar por el servicio exequial en la cabecera departamental de Guatemala, Quetzaltenango y Sacatepéquez. Si es otro lugar de la República de Guatemala, no podrán utilizar el servicio exequial, pero, los beneficiarios del fallecido podrán utilizar el anticipo que ofrece el seguro, realizando el correspondiente trámite, directamente con la Aseguradora.

**Artículo 16. Baja del Seguro de Vida.** La pérdida de la calidad de colegiado activo motiva, simultáneamente, la baja en el Seguro de Vida y con ésta, la pérdida de las prestaciones artículo 12, sin que sea necesario un aviso previo.

**Artículo 17. Período de Gracia y reactivación del Seguro de Vida.** Al producirse la baja en el Seguro de Vida, por insolvencia en el pago de 3 meses, el colegiado dispone de un período de gracia de, exactamente, 30 días calendario para cancelar el adeudo y reinstalar, en forma inmediata, las prestaciones aludidas en el Artículo 12. En caso contrario, si la deuda se cancela luego de concluir el periodo de gracia, la calidad de colegiado activo se recupera al momento de efectuar el pago, pero las prestaciones se restablecen al cumplir con el período de preexistencia definido por la Aseguradora, debiendo ser necesario cumplir nuevamente con lo señalado en Artículo 13.

**Artículo 18. Plan de Retiro.** Las prestaciones para los colegiados en el Plan de Retiro son las siguientes:

- a) Exoneración del pago de colegiatura, exceptuando el pago del Impuesto Sobre el Ejercicio de las Profesiones Universitarias;
- b) Pago del Seguro de Vida desde el momento de la incorporación al Plan de Retiro hasta cumplir los 85 años, variando el monto asegurado a cantidades preestablecidas por la Aseguradora, cuando sea posible de acuerdo con las condiciones negociadas en la póliza del seguro. En ninguna circunstancia se podrá recibir el equivalente dinerario del pago del seguro; y
- c) Ayuda económica vitalicia, anual o mensual, de acuerdo con la elección del colegiado.

**Artículo 19. Requisitos para ingresar al Plan de Retiro.** Son requisitos para ingresar al Plan de Retiro y poder disfrutar de los beneficios, de la ayuda económica:

- a) Ser colegiado activo;
- b) Tener 60 años cumplidos o más;
- c) Acreditar un mínimo de 25 años de colegiación activa; para el cómputo de este plazo, no se tomará en cuenta, el período que el colegiado halla estado inactivo, incluso al pagar la penalización equivalente a las cuotas en mora, para volver a tener la calidad de activo.

- d) Haber pagado en forma ininterrumpida y continua, las 60 cuotas mensuales correspondientes a la colegiatura.

**Artículo 20. La Reactivación y el Plan de Retiro.** Los colegiados inactivos con 70 años o más, que al reactivarse completan los 25 años de colegiación activa, no podrán asegurarse, por lo que no tendrán derecho a ninguna prestación indicada en el Artículo 12 y para incorporarse al Plan de Retiro deberán pagar de forma ininterrumpida y continua 60 cuotas consecutivas en forma mensual, a partir del momento, en que recupere la calidad de colegiado activo.

**Artículo 21. Edad del colegiado y Categorías.** La edad del colegiado, parámetro fundamental en el diseño de prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos, determina las siguientes categorías:

**Para el seguro de vida, para Colegiados Activos**

1. Colegiados hasta los 39 años: **Categoría I;**
2. Colegiados hasta los 59 años: **Categoría II;**
3. Colegiados hasta los 69 años: **Categoría III;**
4. Colegiados hasta los 79 años: **Categoría IV;**
5. Colegiados hasta los 80 años en adelante: **Categoría V;**

**Para el plan de Retiro**

6. Colegiados de 60 a 64 años: **Categoría VI;**
7. Colegiados de 65 a 69 años: **Categoría VII;**
8. Colegiados de 70 a 74 años: **Categoría VIII;**
9. Colegiados de 75 a 79 años: **Categoría IX;**
10. Colegiados de 80 años en adelante: **Categoría X;**

La gradación de las prestaciones en relación con las categorías se presenta en el Anexo 1, que son parte integrante y fundamental del Reglamento.

**Artículo 22. Vigencia de las Prestaciones.** Las prestaciones que se describen en el presente instrumento, por mandato de la Asamblea General Extraordinaria, entran en vigor el 14 de junio de 2021 y se proyectaron para el periodo 2021-2030. Podrán ser modificadas por la Asamblea General Extraordinaria a solicitud de la Junta Administradora del Plan de Prestaciones, solicitud que deberá sustentarse con un análisis prospectivo que garantice la estabilidad financiera y la sostenibilidad de las prestaciones.

**Artículo 23. Registro de Modificaciones.** Cuando la Asamblea General Extraordinaria resuelva modificar las prestaciones, deberá guardarse registro de estas, mediante la adición de un Anexo al presente Reglamento, que deberá reflejar fielmente las decisiones de la Asamblea General Extraordinaria consignada en el Acta correspondiente.

## . CAPITULO III

### PRESTACIONES OPCIONALES.

**Artículo 24. Prestaciones Opcionales.** Los Servicios Contratados son prestaciones complementarias a las establecidas en el Capítulo II y tienen un carácter no obligatorio u opcional. La contratación de estos servicios implica una sobre prima en la colegiatura mensual del colegiado, que representa el costo exacto de la cotización del seguro colectivo, sin que medie ningún recargo para el colegiado por concepto de manejo de cuenta, administración del sistema o cualquiera otro concepto, exceptuando el pago de comisión de tarjeta de crédito o cobrador.

**Artículo 25. Servicios Contratados.** Los servicios que puede contratar el colegiado activo, que son complementarios a las prestaciones y se encuadran dentro de los objetivos del Plan de Prestaciones son:

- a) Seguro de Gastos Médico-hospitalario; y
- b) Ampliación de Cobertura del Seguro de Vida.

**Artículo 26. Seguro de Gastos Médico-hospitalario.** El Seguro de Gastos Médicos hospitalario se muestra en el Anexo 2.

**Artículo 27. Adhesión al Seguro de Gastos Médicos.** Podrán adherirse al Seguro Médico:

- a) Los colegiados activos y las personas afines (no colegiadas) que así lo decidan, pueden optar a cualquiera de las 2 opciones disponibles, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos en la póliza del seguro colectivo y el Reglamento del Plan de Prestaciones.
- b) Las personas afines (no colegiadas) por ese acto pertenecen al Plan de Prestaciones, Artículo 3 del Reglamento y, se sujetan totalmente a lo establecido en este instrumento legal y la póliza correspondiente del Seguro de Gastos Médicos.

**Artículo 28. Requisitos para contratar el Seguro.** Los requisitos indispensables que debe cumplir cualquier persona para incorporarse al Seguro de Gastos Médicos son:

- a) Completar los requisitos exigidos por la Aseguradora, incluyendo la tarjeta de beneficiarios del Seguro de Vida asociado al Seguro de Salud. Los requisitos podrían incluir pruebas de asegurabilidad;
- b) Comprometerse a pagar en forma mensual o anticipadamente las cuotas correspondientes al Seguro de Gastos Médicos, sin que sea necesario requerimiento alguno; y
- c) Firmar el Contrato de Adhesión.

**Artículo 29. Preexistencia e Indisputabilidad.** La cláusula de preexistencia en la póliza del Seguro de Gastos Médicos establece un período de 12 meses, computados a partir de la fecha de enrolamiento del asegurado, período durante el cual la empresa aseguradora no reconoce ningún gasto que provenga de una enfermedad preexistente a esa fecha. Al término del período de preexistencia, la empresa aseguradora no podrá disputar el pago de servicios derivados de enfermedades o accidentes, cual fuera el origen de éste, siempre y cuando los gastos se encuadren dentro de los límites que establece la póliza.

**Artículo 30. Formas de Pago.** El pago del Seguro de Gastos Médicos es mensual anticipado por el importe expresado en el Anexo 2, de acuerdo a las condiciones pactadas con el seguro, las forma de pago serian en las oficinas del colegio, transferencias bancarias y depósito a las cuentas del colegio; otras formas de pago tales como pago mediante tarjetas de crédito o débito, cobrador o cuentas concentradoras en bancos autorizados para el efecto, implican recargo por el monto del, Porcentaje que corresponde al pago que hace el Plan de Prestaciones por la utilización de esos medios de pago.

**Artículo 31. Renovación de póliza y variación del precio del seguro.** Anualmente, para la renovación de la póliza, se evaluará el rendimiento de la póliza del Seguro de Gastos Médicos a través de la siniestralidad del grupo asegurado y si fuera necesario, se introduce correctivos en la cuota mensual del asegurado o en las condiciones generales del seguro. Esta revisión determina el precio y las condiciones del seguro para el siguiente ejercicio, que deberán notificarse, previo a la entrada en vigencia a los usuarios de seguro, toda vez que cualquier incremento en la cuota es absorbido por el asegurado y cualquier modificación en las condiciones afectan al asegurado.

**Artículo 32. Baja en el Seguro de Gastos Médicos.** La insolvencia en el pago de un mes motiva la inmediata suspensión del Seguro de Gastos Médicos (baja del seguro) sin ser necesaria ninguna notificación previa. La suspensión del seguro implica la pérdida del periodo de preexistencia.

**Artículo 33. Período de gracia y Reactivación del Seguro de gastos médicos.** Al producirse la baja del asegurado, éste será inmediatamente informado disponiendo de, exactamente, 30 días calendario para cancelar el adeudo y ser reincorporado al seguro. En caso contrario, si no se cancela el adeudo en el periodo de gracia, la baja del asegurado es definitiva y reactivar el seguro médico implica iniciar una nueva relación en la que la empresa aseguradora se reserva el derecho de aceptar o no al asegurado.

**Artículo 34. Ampliación de cobertura Seguro de Vida.** El Seguro de Vida que cubre a los colegiados activos puede ampliarse en su cobertura a los montos asegurados preestablecidos, por medio de un acuerdo entre el asegurado y con la Aseguradora. Cuando sea menor de 60 años.

**Artículo 35. Requisitos para ampliar Cobertura.** Para ampliar la cobertura del Seguro de Vida a los montos asegurados que se establecen en el Anexo 1 es necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Someterse a las pruebas de asegurabilidad exigidas por la empresa aseguradora; y
- b) Efectuar el pago correspondiente en forma mensual sin necesidad de requerimiento alguno.

**Artículo 36. Integración con Seguro de Vida.** Al contratar la ampliación de cobertura, el costo de ésta se adiciona a la cuota del Seguro de Vida siendo entonces aplicable las normas establecidas en los artículos 16 y 17 de este reglamento.

## **CAPÍTULO IV.**

### **ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE PRESTACIONES.**

**Artículo 37. Organización del Plan de Prestaciones.** La Asamblea General es el órgano superior del Plan de Prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos. Delega las funciones de planificar, ejecutar y administrar las prestaciones de los colegiados activos y la custodia del fondo de prestaciones en la Junta Administradora del Plan de Prestaciones y, la fiscalización permanente de todo lo actuado por la Junta Administradora en 2 Comisionados de la Asamblea, electos para ese objetivo.

**Artículo 38. Atribuciones de la Asamblea General.** La Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, los Estatutos del Colegio de Ingenieros Químicos y el presente Reglamento establecen como atribuciones de la Asamblea General respecto del Plan de Prestaciones:

- a) Aprobar el Reglamento del Plan de Prestaciones y sus modificaciones en sesión extraordinaria convocada para el efecto; la convocatoria deberá ser expresa y de punto único;
- b) Fijar las cuotas de previsión gremial que deban pagar los Colegiados;
- c) Aprobar las prestaciones y servicios a los colegiados y sus modificaciones.
- d) Establecer las metas de gastos y ahorro que garanticen la estabilidad financiera del Plan de Prestaciones y la sostenibilidad de las prestaciones en un horizonte temporal de, por lo menos, 10 años;
- e) Conocer anualmente el informe sobre la evolución de las prestaciones y servicios, la consecución de las metas establecidas y el crecimiento del Fondo Privativo. Si el informe no fuera satisfactorio, deberá ordenarse una auditoría externa al Plan de Prestaciones, con cargo al fondo del Plan de Prestaciones.
- f) Elegir a los miembros de la Junta Administradora y Comisionados de la Asamblea.

**Artículo 39. Junta Administradora.** La Asamblea General delega la administración del Plan de Prestaciones en la Junta Administradora que se integra con un presidente, un Vicepresidente, un Tesorero, un Secretario y dos vocales designados como I y II; y dos comisionados (designados expresamente por la Asamblea General)

La elección de los integrantes de la Junta Administradora por la Asamblea General se lleva a cabo en la misma sesión extraordinaria convocada para conocer el Informe Final de la Junta Administradora saliente y elección de autoridades del Plan de Prestaciones. Los candidatos a ocupar el puesto son nominados, en forma individual, por cualquier integrante presente en la Asamblea General Extraordinaria y para ser electo es necesaria la mayoría simple de los participantes en la sesión, utilizando el método de votación de mano alzada.

Se excluye de la elección la Presidencia de la Junta Administradora, ya que ésta es ocupada por un proceso de sucesión establecido en el Reglamento (Art. 43) y la Vocalía I, que es ocupada ex-officio por el Presidente de la Junta Directiva del Colegio de Ingenieros Químicos, quien deberá velar por el cumplimiento de las leyes, estatutos y reglamentos del Colegio, así como de coordinar que las decisiones de la JAPP sean ejecutadas administrativa y contablemente.

Ese evento particular de elección es presidido por el Presidente de la Junta Directiva del Colegio de ingenieros Químicos, dando fe del mismo el Secretario de la Junta Directiva al asentar los resultados en el acta correspondiente.

**Artículo 40. Reelección de integrantes de Junta Administradora.** Los integrantes de la Junta Administradora duran en sus funciones 2 años y su desempeño es ad-honorem. Podrán ser reelectos para un nuevo período en la misma posición que se desempeñaron o cualquiera otra de la misma Junta, a excepción del Presidente y del Vocal I.

**Artículo 41. Requisitos para integrar la Junta Administradora.** Los requisitos para integrar la Junta Administradora son:

- a) Ser guatemalteco;
- b) Colegiado activo, de profesión Ingeniero Químico;
- c) Acreditar un mínimo de 10 años de ejercicio profesional;
- d) No haber estado sujeto a ningún procedimiento en el Tribunal de Honor, ni haber sido sentenciado por ningún tribunal de justicia.
- e) No estar ocupando cargos por elección en instituciones estatales, municipales o universitarias.

Los cargos en la Junta Administradora son incompatibles con los cargos en la Junta Directiva a excepción del Presidente de la misma que ocupa ex-officio la Vocalía I.

**Artículo 42. La Presidencia de la Junta Administradora.** La Presidencia de la Junta Administradora es ocupada por el Vicepresidente de la Junta Administradora saliente, por razones de mantener la continuidad necesaria en los programas del Plan de Prestaciones. Si no es posible cubrir la Presidencia con el Vicepresidente, entonces la Presidencia sería ocupada por el Tesorero, el Secretario o el Vocal II, en ese orden. Si no es posible cumplir el procedimiento señalado, entonces la Asamblea General Extraordinaria elige al Presidente, siendo requisito, que los candidatos acrediten un mínimo de 4 años en la Junta Administradora.

**Artículo 43. Atribuciones de la Junta Administradora.** Corresponde a la Junta Administradora:

- a) Cumplir con las metas de gasto y ahorro correspondientes al plan de 10 años en vigencia.
- b) Negociar y colocar el ahorro del Plan de Prestaciones en instituciones bancarias de primer orden, debidamente autorizadas para funcionar en el territorio nacional. La colocación deberá hacerse en moneda nacional, en la institución que ofrezca la mayor solidez y rentabilidad y esté colocada en los primeros cinco lugares del Ranking de Bancos publicado por la Superintendencia de Bancos.
- c) Negociar con las empresas aseguradoras las primas y condiciones para los seguros colectivos de Vida y de Gastos Médicos, que regirán en el siguiente período. Introducir los correctivos necesarios si la siniestralidad fuera mayor a lo normal para minimizar el incremento en las tarifas;
- d) Si la calidad de los servicios fuera inadecuada o el incremento proyectado en las tarifas fuera anormal, tanto que amerite cambiar las empresas de seguro o corretaje, entonces, la preexistencia y la indisputabilidad de las pólizas deberán ser elementos fundamentales para tomar cualquier decisión; además en la negociación del seguro de vida, deberá ser condición sine qua non el seguro funerario y el anticipo del 35% por enfermedad terminal,
- e) Supervisar el traslado mensual de los fondos que corresponden al Plan de Prestaciones a una cuenta concentradora de depósitos monetarios; supervisar los pagos correspondientes a las empresas aseguradoras y ayuda económica de colegiados en el Plan de Retiro. Trasladar el remanente mensual de la cuenta concentradora al fondo de ahorro;
- f) Revisar mensualmente el balance de los ingresos y gastos, la consecución de las metas e introducir los correctivos que fueran necesarios para alcanzar las metas. Revisar la morosidad en ambos seguros y la siniestralidad en los mismos;
- g) Elaborar el informe anual para la Asamblea General que contenga el balance del período, la evolución del Fondo Privativo, la cantidad de colegiados beneficiados con los seguros y ayuda económica, así como los montos otorgados por concepto de prestaciones. El informe deberá ser conocido y aprobado por los Comisionados;
- h) Proponer a la Asamblea General modificaciones a las prestaciones, si se considera necesario o viable, con base a la consecución de las metas y evolución de las variables. El documento de propuesta deberá ser conocido y aprobado por los comisionados, previo a ser conocido en sesión de Asamblea general extraordinaria;
- i) Preparar cada 5 años un estudio actuarial o proyección de la sostenibilidad del

plan de prestaciones para los próximos 5 años de acuerdo con las circunstancias y proyecciones del momento.

- j) Colocar, en los primeros 10 días del mes de febrero el estado de resultados que corresponden al ejercicio del año anterior, con los comentarios y observaciones de los comisionados, si fueran necesarios.
- k) Conocer y aprobar la incorporación de los colegiados activos al plan de retiro, así como la incorporación al seguro de gastos médicos de las personas que manifiesten interés al respecto
- l) Revisar el reglamento, cada 2 años como mínimo, para proponer modificaciones.

**Artículo 44. Sesiones de la Junta.** La Junta Administradora se reunirá en sesiones de trabajo las veces que considere necesarias para cumplir con sus atribuciones, sin que sea necesario establecer el quórum. Estas sesiones de trabajo podrán realizarse en las oficinas del colegio o en el lugar que se considere adecuado, siendo necesario compartir electrónicamente la información generada con los miembros restantes de la Junta Administradora y los Comisionados de la Asamblea General.

Cuando se trate de conocer y aprobar documentos finales o propuestas para la Asamblea General, las sesiones deberán ser presenciales y establecerse el quórum con 4 miembros de la Junta Administradora. Las decisiones deberán tomarse por mayoría simple. Las sesiones que requieren quórum deberán ser documentadas mediante el acta correspondiente suscrita por el Secretario.

En las sesiones de trabajo o en las que requieren de integrar quórum, podrá participar el Tesorero de la Junta Directiva, con voz, pero sin voto. Especialmente cuando se trate de procedimientos contables, informáticos o administrativos, que afectan el buen funcionamiento del Plan de Prestaciones y cuya implementación depende de la Administración del Colegio de Ingenieros Químicos.

## **CAPITULO V.**

### **LOS COMISIONADOS DE LA ASAMBLEA.**

**Artículo 45. Comisionados de la Asamblea.** La Asamblea General delega en los dos Comisionados la supervisión y fiscalización permanente de todas las acciones de la Junta Administradora del Plan de Prestaciones. Podrán vetar cualquier decisión de carácter administrativa o financiera tomada por la Junta Administrativa que, a su criterio, comprometan la estabilidad del Plan de Prestaciones y/o la sostenibilidad de las prestaciones y servicios.

Cuando una decisión de la Junta Administradora es vetada por los Comisionados, esta decisión quedará suspendida en tanto la Asamblea General Extraordinaria conoce del asunto y resuelve, en definitiva.

**Artículo 46. Atribuciones de los Comisionados.** Son funciones de los Comisionados de la Asamblea General:

- a) Convocar a la Asamblea General Extraordinaria cuando se considere que la estabilidad financiera del Plan de Prestaciones o la sostenibilidad de las prestaciones están comprometidas por decisiones tomadas. El procedimiento para convocar de la Junta Administradora se establece en Artículo 46 de este Reglamento.
- b) Participar en las sesiones de la Junta Administradora que requieren quórum por la naturaleza de los asuntos a tratar, al tenor del Artículo 46 de este Reglamento.
- c) Requerir de la Junta Administradora cualquier información o documentación que consideren pertinente para el cumplimiento de sus funciones; de igual forma podrán solicitar información a la administración del Colegio relacionada con el Plan de Prestaciones.
- d) Conocer y aprobar las acciones de la Junta Administradora consignadas en el Artículo 39 literales a), b), e), f), g) y h).

**Artículo 47. Convocatoria Asamblea General Extraordinaria.** El procedimiento para seguir para que los Comisionados convoquen a sesión extraordinaria de Asamblea General es:

- a) Los Comisionados presentan a la Junta Directiva de Colegio de Ingenieros Químicos, únicamente para efectos de trámite, un informe circunstanciado exponiendo los motivos que justifiquen la necesidad de convocar de urgencia a Asamblea General Extraordinaria. Copia de esta solicitud se hace llegar a la comisión de ex-Presidentes de la Junta Directiva del Colegio y a los Colegiados activos; y
- b) La Junta Directiva del Colegio, al tenor de los artículos 11 y 12 de la Ley de Colegiación Profesional Obligatoria (Decreto 72/2001) procede a convocar a Asamblea General Extraordinaria.

**Artículo 48. Elección de Comisionados.** Los Comisionados de la Asamblea son electos por la Asamblea General Extraordinaria para un período de 4 años en forma alterna: uno cada dos años, en la misma sesión en la que se elige Junta Administradora. Son propuestos por cualquier participante de la Asamblea, de viva voz, verificando que cumplan con los requisitos establecidos en este Artículo; el procedimiento de elección es el denominado de mano alzada, siendo requerida la mayoría simple para ser electo. Los requisitos para ser Comisionado de la Asamblea son:

- a) Ser guatemalteco.
- b) Colegiado activo, de profesión Ingeniero Químico y acreditar un mínimo de 10 años de ejercicio profesional.
- c) Acreditar un mínimo de 4 años como miembro de la Junta Administradora del Plan de Prestaciones.

## CAPITULO VI.

### DISPOSICIONES FINALES.

**Artículo 49. Anexos.** Los anexos describen las particularidades de las prestaciones obligatorias (Anexo 1) y de las prestaciones opcionales (Anexo 2). Deben ser consideradas parte integrante y fundamental del Reglamento.

**Artículo 50. Colegiados en el Plan de Retiro.** Ningún colegiado que pertenezca al Plan de Retiro en el momento que entre en vigor el presente Reglamento podrá ser afectado negativamente en sus prestaciones, montos y tiempos, por las disposiciones que se deriven de este Reglamento.

**Artículo 51. Situaciones no previstas.** Cualquier situación no prevista, circunstancias especiales o extraordinarias que se presenten derivadas de la implementación del presente Reglamento, deberán ser conocidas y resueltas por la Junta Administradora del Plan de Prestaciones con la participación de los comisionados. Las decisiones tomadas en esa instancia no son apelables.

**Artículo 52. Vigencia de prestaciones.** Las modificaciones a las prestaciones como aparecen en el Reglamento fueron aprobadas por la Asamblea General Extraordinaria el 14 de junio de 2021; entraron en vigor el 01 de julio de 2021 y tienen vigencia indefinida. Podrán ser modificadas únicamente por la Asamblea General Extraordinaria de lo que deberá quedar constancia en un nuevo Anexo.

**Artículo 53. Derogatoria.** Se deroga el Reglamento de Prestaciones del Colegio de Ingenieros Químicos de Guatemala emitido el dieciocho de septiembre de dos mil nueve, sus modificaciones y cualquiera otra disposición que se oponga al cumplimiento del presente Reglamento.

**Artículo 54. Vigencia.** Este Reglamento entrará en vigor el día de su aprobación por la Asamblea General Extraordinaria convocada para el efecto y deberá ser difundido a todos los Colegiados por el medio más inmediato.

## **ANEXO 1.**

### **PRESTACIONES OBLIGATORIAS Para Seguro de Vida.**

#### **1. CATEGORIA I.**

Colegiados activos hasta 39 años:

- a) Seguro de vida con cobertura de Q20, 000.<sup>00</sup>
- b) Anticipo de 35% de la suma asegurada por enfermedad terminal debidamente comprobada artículo 12.
- c) Servicio funerario en funerales Reforma.
- d) Servicio de inhumación de restos en camposanto la colina

#### **2. CATEGORIA II.**

Colegiados activos de 40 años hasta 59 años:

- a) Seguro de vida con cobertura de Q75,000.<sup>00</sup>
- b) Anticipo de 35% de la suma asegurada por enfermedad terminal debidamente comprobado artículo 12.
- c) Servicio funerario en funerales Reforma
- d) Servicio de inhumación de restos en camposanto la colina

#### **3. CATEGORIA III.**

Colegiados activos de 60 años hasta 69 años:

- a) Seguro de vida con cobertura de Q150,000.<sup>00</sup>
- b) Anticipo de 35% de la suma asegurada por enfermedad terminal debidamente comprobado artículo 12.
- c) Servicio funerario en funerales Reforma
- d) Servicio de inhumación de restos en camposanto la colina

#### **4. CATEGORIA IV.**

Colegiados activos de 70 años hasta 79 años:

- a) Seguro de vida con cobertura de Q75,000.<sup>00</sup>
- b) Anticipo de 35% de la suma asegurada por enfermedad terminal debidamente comprobado artículo 12.
- c) Servicio funerario en funerales Reforma
- d) Servicio de inhumación de restos en camposanto la colina

## **5. CATEGORIA V.**

Colegiados activos de 80 años o más:

- a) Seguro de vida con cobertura de Q60,000.<sup>00</sup>
- b) Anticipo de 35% de la suma asegurada por enfermedad terminal debidamente comprobado artículo 12.
- c) Servicio funerario en funerales Reforma
- d) Servicio de inhumación de restos en camposanto la colina

## **PRESTACIONES OBLIGATORIAS PARA EL PLAN DE RETIRO**

## **6. CATEGORIA VI.**

Colegiados activos de 60 a 64 años:

- a) Exoneración del pago de colegiatura, excluyendo el pago del impuesto profesional.
- b) Los beneficios de la categoría III.

## **7. CATEGORIA VII.**

Colegiados de 65 años a 69 años:

- a) Exoneración del pago de colegiatura excluyendo el pago del impuesto profesional.
- b) Los beneficios de la categoría III.
- c) Ayuda económica mensual de Q400.<sup>00</sup> o bien, si se prefiere anual Q4800.<sup>00</sup>

## **8. CATEGORIA VIII.**

Colegiados de 70 años a 74 años:

- a) Exoneración del pago de colegiatura, excluyendo el pago del impuesto profesional.
- b) Los beneficios de la categoría IV
- c) Ayuda económica mensual de Q500.<sup>00</sup> o bien si se prefiere anual Q 6000.<sup>00</sup>

## **9. CATEGORIA IX.**

Colegiados de 75 años a 79 años

- a) Exoneración del pago de colegiatura, excluyendo el pago del impuesto profesional.
- b) Los beneficios de la categoría IV
- c) Ayuda económica mensual de Q650.<sup>00</sup> o bien si se prefiere anual Q 7800.<sup>00</sup>

## **10. CATEGORIA X.**

Colegiados de 80 años o más:

- a) Exoneración del pago de colegiatura, excluyendo el pago del impuesto profesional.
- b) Los beneficios de la categoría V
- c) Ayuda económica mensual de Q800.<sup>00</sup> o bien si se prefiere anual Q 9600.<sup>00</sup>

**ANEXO 2.  
PRESTACIONES OPCIONALES.**

**1) Seguro de Gastos Médicos  
BENEFICIOS Y COPAGOS, PÓLIZA No. 1256**

<b>CUADRO DE BENEFICIOS</b>	
<b>Beneficio</b>	<b>Renovación</b>
Máximo Médico Vitalicio	1,300,000.00
Reducción del Máximo Médico Vitalicio (65años)	650,000.00
Máximo Vitalicio para SIDA:	85,000.00
Deducible (Año Calendario) Dentro de Centroamérica Por Persona	1,000.00
Máximos deducibles por familia	3
Fuera de Centroamérica Por Persona	\$1,000.00
Reembolso	
Dentro de Centroamérica	80%
Fuera de Centroamérica	75%
Maternidad y Beneficios Relacionados	
Maternidad (Solteras, Casadas y Cónyuges)	15,000.00
Período de Espera para Empleadas Casadas y Cónyuges Dependientes	12 Meses
Período de Espera para Empleadas Solteras	18 Meses
Atención al Recién Nacido	2,500.00
Complicaciones al Recién Nacido:	60,000.00
Otros Beneficios	
Ambulancia Terrestre	80%
Ambulancia Aérea	50,000.00
Ayuda de Sepelio para Dependientes	10,000.00
Continuidad de Cobertura para Dependientes durante 12 meses en caso de fallecer el titular	Aplica
Período de Preexistencias	12 Meses
Cláusula de Preexistencia Red Incluida	Tecniseguros RPN
<b>Beneficio</b>	<b>Renovación</b>
Seguro de vida	50,000.00



## 2. Costos y beneficios PÓLIZA 1270

<b>CUADRO DE BENEFICIOS</b>	
<b>Beneficio</b>	<b>Renovación</b>
Máximo Médico Vitalicio	2,200,000.00
Reducción del Máximo Médico Vitalicio (65años)	1,100,000.00
Cobertura máxima anual	150,000.00
Máximo Vitalicio para SIDA:	230,000.00
Deducible (Año Calendario) Dentro de Centroamérica Por Persona	1,000.00
Máximos deducibles por familia Reembolso Dentro de Centroamérica	3 70% 1,200.00
Limite Diario para Cuarto y Alimentos Limite Diario para Cuarto Intensivo Dentro de Centroamérica	SIN LIMITE 80%
Psiquiatría interna	1,500.00
Psiquiatría externa anual (solo titular)	1,500.00
Enfermedades o condiciones congénitas serán cubiertas únicamente cuando requieran una cirugía y después de 12 meses continuos de haber estado cubierto por la póliza	80%
Ambulancia terrestre	80%
Ambulancia aérea (limite por evento)	85,000.00
Ayuda de sepelio para dependiente	10,000.00
Repatriación de Restos por fallecimiento	\$5,000.00
Continuidad de cobertura para dependientes en caso de fallecer el titular	12 meses
Enfermera privada en domicilio por prescripción medica por accidentes y enfermedad hasta un máximo de	2,000.00
Período de Preexistencias	12 Meses
Cláusula de Preexistencia Red Incluida	Tecniseguros RPN
<b>Seguro de Vida</b>	<b>Renovación</b>
Categoría I: Colegiados Activos (a nivel)	5,000.00
Categoría II: Afines (con reducciones por edad)	50,000.00

<b>COPAGOS RED DE PROVEEDORES RPN</b>	
<b>Beneficio</b>	<b>Renovación</b>
<b>Cupones de Consulta Ambulatoria</b>	
Empleado Sin Dependientes, Máximo Anual	4 cupones
Empleado Con Dependientes, Máximo Anual	8 cupones
Copago Médico General y/o Especialista	Q.100.00
Medicamentos únicamente reclamo convencional	70%
Exámenes de Laboratorio y Rayos X	30% + 150.00
Exámenes Especiales	30% + 150.00
<b>Emergencias</b>	
Hospitales Tipo A	Q.800
Hospitales Tipo B LA PAZ	Q.800
Resto de Hospitales Tipo B y Departamentales	B-Q.700 Q. 500
<b>Hospitalizaciones</b>	
Hospitales Tipo A	35% Q1000.00
Hospitales Tipo B	30% Q1000.00
Resto de Hospitales Tipo B	20% Q750.00
Resto de Hospitales Tipo B y Departamentales	10% Q500.00
<b>MEDICAMENTOS NO CUBIERTOS</b>	
No se reembolsarán medicamentos por las siguientes enfermedades crónicas:	
Hipertensión Arterial	
Insuficiencias Cardiacas	
Diabetes (cualquier tipo)	
Hipotiroidismo, Hipertiroidismo	
<b>La compra de medicamentos únicamente será cubiertos bajo reembolso convencional, pagando el 70% y realizando el reclamo por medio del formulario de reclamación de Mapfre.</b>	

<b>CAMPI / BLUE MEDICAL</b>	
<b>Atención Primaria</b>	<b>Renovación</b>
Consulta Ambulatoria	Sin Límite - 50.00
Medicamentos Preferentes	Reclamo Convencional
Medicamentos No Preferentes	Reclamo Convencional
Exámenes de Laboratorios y Rayos X	10% + 75.00
Exámenes Especiales	10% + 75.00
Urgencias Menores	250.00
<b>Asistencia Medica</b>	<b>Mediphone 24</b>
Orientación Médica Telefónica 24 horas los 365 días del año	Aplica
Visita Médica a Domicilio	Incluido - Copago Q112
Servicio de Ambulancia en caso de emergencia	Incluido - Copago Q112

<b>PRECIOS SEGURO MEDICO</b>	
<b>COLEGIADO</b>	<b>PERSONA AFIN</b>
FAMILIAR Q ,2081.00	Q2,051.00
INDIVIDUAL Q 808.00	Q777.00

2.1) Edad de ingreso máxima al seguro: 65 años

Vigencia del seguro, hasta los 90 años

2.2) Desglose de pago de las pólizas

a) Póliza 1270

<b>Colegiado</b>	<b>Póliza</b>	<b>Colegiatura</b>	<b>Total</b>
<b>Familiar</b>	Q1959.00	Q122.00	<b>Q2081.00</b>
<b>Individual</b>	Q686.00	Q122.00	<b>Q808.00</b>
<b>Afin</b>	<b>Póliza</b>	<b>Donación</b>	<b>Total</b>
<b>Familiar</b>	Q1959.00	Q71.74	<b>Q2051.00</b>
<b>Individual</b>	Q706.00	Q70.17	<b>Q777.00</b>

b) Póliza 1256

<b>Colegiado</b>	<b>Póliza</b>	<b>Colegiatura</b>	<b>Total</b>
<b>Familiar</b>	Q1003.00	Q122.00	<b>Q1125.00</b>
<b>Individual</b>	Q340.00	Q122.00	<b>Q462.00</b>
<b>Afin</b>	<b>Póliza</b>	<b>Donación</b>	<b>Total</b>
<b>Familiar</b>	Q1002.49	Q72.51	<b>Q1075.00</b>
<b>Individual</b>	Q339.62	Q72.38	<b>Q412.00</b>

3) Desglose de la Colegiatura

<b>Pago de cuota</b>	<b>Aporte al plan</b>	<b>Administración Colegio</b>
<b>Q122.00</b>	<b>Q64.00</b>	<b>Q58.00</b>

**4) Ampliación de Cobertura Seguro de Vida**

- a) Hasta 39 años, se puede ampliar hasta Q200,000.00 la cobertura.
- b) hasta 59 años, se puede incrementar la cobertura hasta Q100,000.
- c) hasta 90 años, se puede ampliar la cobertura hasta Q50,000.00.

**5)** Los colegiados activos que cumplan con las condiciones para estar en el plan de retiro y que cumplan años para pasar a otra categoría, recibirán el pago al mes siguiente en la cantidad incrementada con su pago normal a su categoría.

**14 de junio de 2021.**

**Acta No. 2021-02 de Asamblea General Extraordinaria.**